

Sogea si impegna a promuovere e garantire la parità di genere e a prevenire ogni forma di molestia sul posto di lavoro.

Riconosciamo che la diversità di genere arricchisce il nostro ambiente di lavoro e contribuisce al successo della nostra azienda.

Noi di Sogea ci impegniamo affinché il posto di lavoro sia il luogo nel quale tutte le persone che lavorano per l'azienda possano incontrarsi nel rispetto reciproco, dove viene tutelata la dignità e apprezzata la diversità di ognuno e dove siano favorite le relazioni interpersonali fondate su eguaglianza, correttezza e inclusione.

Vietiamo ogni molestia o trattamento discriminatorio, sia diretto che indiretto, in ragione dell'identità di genere, della nazionalità, dell'etnia, della lingua, dell'età, della disabilità, dell'orientamento sessuale, politico, sindacale e religioso, della tipologia contrattuale, come già espresso nella nostra politica SA8000.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dal genere, affinché siano tutti coinvolti nella creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo, rispettoso e sicuro.

## I NOSTRI VALORI GUIDA

- ✓ **Parità di Opportunità:** Garantiamo che tutte le decisioni di assunzione, promozione e sviluppo professionale siano basate su merito, competenze e qualifiche, senza discriminazioni di genere.
- ✓ **Ambiente di Lavoro Inclusivo:** Promuoviamo un ambiente di lavoro dove tutti i dipendenti si sentano rispettati e valorizzati.
- ✓ **Prevenzione delle Molestie:** Attuiamo una politica di tolleranza zero nei confronti delle molestie sessuali e di ogni altra forma di molestia.
- ✓ **Empowerment femminile:** Facciamo in modo che le donne, nella nostra organizzazione, riescano ad acquisire autorità, libertà decisionale e controllo sulla propria esistenza, realizzando il proprio potenziale e contribuendo pienamente alla vita della società.

## I NOSTRI IMPEGNI

### ✓ Programmi di Formazione

Attiviamo corsi di informazione e formazione specifici per sensibilizzare tutti i dipendenti sull'importanza della parità di genere, delle diversità e dell'inclusione.

Organizziamo incontri di informazione e formazione per tutto il personale sulle tematiche delle molestie sul posto di lavoro, con particolare attenzione alla protezione dei diritti e della dignità delle donne.

Implementiamo programmi di formazione che mirano a ridurre l'assenteismo attraverso la promozione di buone pratiche lavorative, gestione dello stress e prevenzione delle malattie professionali.

### ✓ Welfare e Incentivi

Conciliazione Vita-Lavoro: Introduciamo misure di flessibilità lavorativa come orari flessibili, telelavoro e congedi parentali estesi, per favorire la conciliazione tra vita privata e professionale.

Piano di welfare/incentivi: Implementiamo un sistema di incentivi per incoraggiare i dipendenti a partecipare alle attività aziendali e al successo dell'azienda.

## ✓ **Prevenzione delle Molestie**

Attuiamo una politica di “tolleranza zero” nei confronti delle molestie sessuali e di ogni altra forma di molestia.

Istituiamo un sistema di segnalazione sicuro e confidenziale per i dipendenti che desiderano denunciare comportamenti inappropriati.

Garantiamo che tutte le segnalazioni di molestie siano indagate in modo tempestivo e approfondito, e che siano adottate le misure correttive necessarie.

Offriamo supporto e consulenza ai dipendenti che si sentono vittime di discriminazioni o molestie, mettendo a disposizione risorse interne o esterne per fornire assistenza legale e psicologica.

### **Cosa si intende per molestia sul posto di lavoro:**

Le molestie sul posto di lavoro includono qualsiasi comportamento indesiderato, verbale o fisico, che crei un ambiente ostile, intimidatorio, degradante, umiliante o offensivo. Questo può includere, ma non è limitato a:

- *Molestie sessuali*: commenti o avance sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali e qualsiasi altro comportamento di natura sessuale.
- *Molestie morali*: comportamenti o atteggiamenti che mirano a emarginare, sminuire, offendere o isolare una persona.
- *Molestie fisiche*: aggressioni, minacce fisiche o qualsiasi forma di contatto fisico indesiderato.

#### *Quando e dove possono avvenire?*

- Nel posto di lavoro, ivi compresi spazi pubblici e privati laddove questi siano un luogo di lavoro.
- In luoghi in cui la lavoratrice o il lavoratore riceve la retribuzione, in luoghi destinati alla pausa o alla pausa pranzo, oppure nei luoghi di utilizzo di servizi igienico-sanitari o negli spogliatoi.
- Durante spostamenti o viaggi di lavoro, formazione, eventi o attività sociali correlate al lavoro.
- A seguito di comunicazioni di lavoro, incluse quelle rese possibili dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.
- Durante gli spostamenti per recarsi al lavoro e per il rientro dal lavoro.

#### *Dove finisce il complimento e inizia la molestia sessuale?*

In primo luogo, è necessario sottolineare che, mentre alcuni gesti o proposte sono considerate chiaramente inaccettabili, certi comportamenti a volte non sono considerati univocamente inappropriati. Ciò che per alcuni può essere considerato un complimento o una battuta, per altri può risultare offensivo; ciò si verifica soprattutto in luoghi di lavoro in cui ci sono differenze culturali, sociali o di provenienza significative o con un alto turnover, che comporta la scarsa conoscenza a livello personale.

*Ogni persona, nell'ambiente di lavoro, deve sentirsi libera di dire che trova un comportamento offensivo o inappropriato e aspettarsi che gli altri la rispettino.*

*Un comportamento che offende qualcuno involontariamente può essere rapidamente corretto senza causare danni.*

*L'obiettivo è creare una cultura del lavoro in cui tutti si sentono ascoltati e rispettati*

## ✓ **Monitoraggio e Revisione**

Monitoriamo costantemente l'efficacia delle nostre politiche e programmi attraverso feedback dei dipendenti, sondaggi e analisi delle prestazioni.

Rivediamo e aggiorniamo periodicamente questa policy per assicurarci che risponda alle esigenze dei dipendenti e alle evoluzioni normative e sociali.

### ✓ **Responsabilità**

La Direzione e il Comitato guida composto dall'AU Alberto Bruni e Amelia Acampora è responsabile di promuovere attivamente questa politica e di garantire che i principi di parità di genere e prevenzione delle molestie siano integrati nelle pratiche quotidiane.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare e supportare questa politica, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e sicuro.

### ✓ **Procedure di Segnalazione**

I dipendenti che ritengono di essere vittime di molestie, o che osservano comportamenti di molestie, sono incoraggiati a seguire questi passaggi (vedi SAP04 Gestione reclami):

- Segnalazione informale: Il dipendente può cercare di risolvere il problema direttamente con l'individuo coinvolto, se si sente a proprio agio nel farlo.
- Segnalazione formale: Il dipendente può presentare una denuncia scritta al Comitato guida, al SPT o a qualsiasi altro membro designato dalla direzione. La denuncia deve includere dettagli specifici dell'incidente (data, ora, luogo, descrizione del comportamento, eventuali testimoni).

#### *Indagine e Risoluzione*

Una volta ricevuta una denuncia formale, l'azienda si impegna a:

- Avviare un'indagine tempestiva e imparziale.
- Proteggere la riservatezza di tutte le parti coinvolte, nella misura in cui è possibile e compatibile con una indagine approfondita.
- Prendere provvedimenti correttivi appropriati, che possono includere sanzioni disciplinari fino al licenziamento, se necessario.

#### *Protezione contro le Ritorsioni*

L'azienda proibisce qualsiasi forma di ritorsione contro i dipendenti che segnalano molestie o che partecipano a un'indagine. Qualsiasi atto di ritorsione sarà trattato come una violazione grave di questa politica e potrà comportare sanzioni disciplinari.

Sogea è fermamente convinta che la parità di genere e la prevenzione delle molestie siano fondamentali per il benessere e la crescita dell'azienda. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo, indipendentemente dal genere, possa esprimere al meglio le proprie capacità e aspirazioni, contribuendo al successo dell'azienda in un ambiente sicuro e rispettoso.