

SOGEA S.r.l. riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio business nel rispetto della legalità e con integrità, trasparenza e correttezza. A conferma dell'importanza e dell'applicazione di tali principi, SOGEA ha ottenuto il riconoscimento del Rating Legalità in conformità alla Delibera AGCM del 12 novembre 2012 e s.m.i..

SOGEA S.r.l. promuove la presente politica di prevenzione della corruzione, in linea con il proprio Codice Etico sostiene attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che devono governare la condotta del personale e di tutti coloro che, a vario titolo (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, ecc.) collaborano con l'azienda, in conformità con le normative di riferimento e in modo da non costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine o reputazionale, per la Società.

SOGEA adotta protocolli e procedure che costituiscono parte integrante del MOGC (Modello di organizzazione gestione e controllo ai sensi del D.lgs.231/01) ispirati all'obiettivo di prevenire i fenomeni corruttivi. Tali protocolli si fondano sui seguenti principi:

- ▶ è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, che coinvolga non solo Funzionari Pubblici, ma anche soggetti privati;
- ▶ tutte le operazioni finanziarie devono essere registrate accuratamente, in conformità ai corretti principi contabili, in modo completo e trasparente al fine di poter tracciare tutti gli incassi, i pagamenti ed in genere tutte le transazioni;
- ▶ i processi cosiddetti "sensibili" sono gestiti in modo da garantire, per quanto possibile, date le dimensioni aziendali, la segregazione delle attività, in modo che nessuno, nell'organizzazione, possa gestire un processo dall'inizio alla fine;
- ▶ eventuali deleghe di potere da parte dell'Amministratore unico sono circoscritte e mirate a specifici atti a cui segue il controllo da parte dello stesso Amministratore sull'effettivo esercizio dei poteri conferiti nei limiti di quanto delegato.

In applicazione di tale impegno, la Direzione ha determinato i seguenti obiettivi generali:

- ▶ rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese nel quale SOGEA S.r.l. si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo di SOGEA S.r.l.;
- ▶ divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- ▶ identificazione, nell'ambito delle attività svolte da SOGEA S.r.l., delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- ▶ impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- ▶ pieno impegno a rispettare tutti i presidi del MOGC;
- ▶ sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- ▶ attività di sensibilizzazione di tutti i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quella della Società;
- ▶ previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;

- ▶ perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- ▶ presenza di Organismo di Vigilanza, cui viene garantita piena autorità e indipendenza, che vigila sull'idoneità e la corretta applicazione del MOGC;
- ▶ impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione

L'applicazione di questa Politica è diretta responsabilità dell'amministratore, dei dipendenti di SOGEA nonché di tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con SOGEA rapporti e relazioni, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità (i "Destinatari"). Ciascun dirigente e ciascun manager ha la responsabilità di vigilare sul rispetto dei principi qui indicati da parte dei propri collaboratori

I Destinatari sono incoraggiati ad adottare in ogni circostanza un comportamento conforme con la presente Politica e con le Leggi Anticorruzione e non saranno soggetti a sanzioni disciplinari o ritorsioni di alcun tipo nel caso in cui si rifiutino di disapplicarle.

I Destinatari sono invitati a segnalare ogni eventuale violazione del Codice Etico di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

A tal fine SOGEA ha predisposto un sistema di segnalazione, anche in forma anonima.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente e/o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica. Sarà soggetto a sanzioni disciplinari di tipo contrattuale qualsiasi partner o fornitore che non agisca conformemente alla presente Politica.

Roma 10 gennaio 2024

Il Legale rappresentante

